



SLOVENSKA ZVEZA ZA
JAVNO ZDRAVJE, OKOLJE
IN TOBAČNO KONTROLO

NVO varujejo naše zdravje

**Analiza potenciala članic mreže NVO za zdravje za razvoj novih storitev
in
Okvir za vzpostavitev izobraževalnega centra za razvoj novih storitev NVO**

1

Maruša Bratuša

Zdravstvena fundacija za tobačno kontrolo

Peter Bezec

Center za zdravje in razvoj Murska Sobota

Avgust 2015

KAZALO

UVOD

I. Vsebinska mreža NVO za zdravje

I.1. Opis raziskave

I.2. Raziskovalni pristop in metodologija

I.3. Izvajanje raziskave

I.4. Rezultati

II. Potencial NVO za razvoj novih storitev

III. Potencial NVO za prenos javnih funkcij

IV. Priložnosti za NVO: Promocija zdravja na delovnem mestu

V. Vsebinska mreža NVO za zdravje kot izobraževalni center NVO za razvoj novih storitev na področju zdravja

VI. PRILOGE

A. Baza organizacij članic vsebinske mreže NVO za zdravje

B. Ponudba novih storitev NVO za zdravje

C. Spletni anketni vprašalnik za članice mreže NVO za zdravje

VII. Viri

in

literatura

UVOD

Projekt »NVO varujejo naše zdravje« je projekt katerega namen je povezovati in opolnomočati nevladne organizacije na področju zdravja v Republiki Sloveniji ter v mrežnem sodelovanju identificirati probleme in izzive s katerimi se srečujemo državljani Slovenije na področju zdravja ter s konkretnimi predlogi naslavljeni za odločevalce in druge pomembne deležnike na lokalni in nacionalni ravni.

I. Vsebinska mreža NVO za zdravje

Slovenska zveza za javno zdravje, okolje in tobačno kontrolo že več let koordinira vsebinsko mrežo NVO za zdravje. Nosilci mreže smo bili v letih 2008/2009, 2010/2011 in ponovno v letih 2014/2015. V preteklih obdobjih financiranja smo povezali najbolj aktivne nevladne organizacije iz različnih regij Slovenije ter v močnejšem sodelovanju z nekaterimi dosegli pomembne premike na področju zakonodaje v zdravstvu – posebej izpostavljamemo novelo ZOUTI.

V obdobju tokratnega financiranja je naš fokus usmerjen na promocijo NVO članic v okviru izvajanja storitev ter povezovanjem NVO z lokalno skupnostjo. V okviru prvega plana vzpostavljamo spletni portal novih storitev, kjer bo zbrana ponudba aktivnosti usmerjenih v promocijo zdravja in zdravega načina življenja za vse sfere družbe. V drugem oz. vzporednem planu vzpostavljamo Svete za zdravje v okviru občin, ki bodo predstavljali posvetovalna telesa županom in mestnim svetnikom zadevajoč področje zdravja za lokalno prebivalstvo.

V okviru projekta izvajamo tudi raziskavo, s katero želimo dobiti vpogled v delovanje NVO kar se tiče kadrovske in finančne stabilnosti ter drugih kapacitet in ob enem identificirati potenciale NVO članic mreže za prenos javnih funkcij oz. razvoj novih storitev na področju zdravja. V samem zaključku želimo vzpostaviti okvir nadaljnjega delovanja SZOTK kot mreže NVO za zdravje.

I.1 Opis raziskave

Raziskava predstavlja izhodišče za vzpostavitev izobraževalnega centra za razvoj novih storitev NVO za zdravje. V raziskavo so vključene organizacije članice mreže, posamezna podjetja ter predstavniki iz Ministrstva za zdravje.

I.2 Raziskovalni pristop in metodologija

Raziskava, ki jo izvajamo v okviru projekta NVO varujejo naše zdravje vključuje širok spekter nevladnih organizacij s področja zdravja. Z NVO članicami skušamo ohranjati redni stik preko srečanj namenjenih mreženju in predstavitvi našega delovanja ter pridobivanju ključnih informacij o problemih in izzivih NVO na področju zdravja.

V raziskavi sodelujemo s Centrom za zdravje in razvoj Murska Sobota, ki prevzema vlogo izobraževalca na področju ranljivih skupin ter razvoja novih storitev, mentorske organizacije, ki omogoča vpogled v njihovo delovanje ter možnost odprtih diskusij glede skupnih področij delovanja. V raziskavo je Center za zdravje in razvoj Murska sobota vključen od začetka do konca tudi z namenom izvedbe sprotnih evalvacij.

Metodologija, s katero se lotevamo raziskave zajema anketni vprašalnik, poglobljene intervjuje, študijo sekundarnih virov ter fokusne skupine.

Z anketnim vprašalnikom in poglobljenimi intervjuji bomo nagovarjali organizacije članice mreže NVO za zdravje, s študijo sekundarnih virov bomo skušali identificirati potencialne systemske omejitve na področju razvoja novih storitev, s fokusnimi skupinami pa želimo v diskusijo vključiti tudi predstavnike gospodarstva, ki smo jih že predhodno prepoznali kot potencialne uporabnike storitev organizacij članic mreže NVO za zdravje.

I.3 Izvajanje raziskave

Izvajanje raziskave poteka v času celotnega financiranja projekta in sicer v naslednjih korakih:

- Osvežitev baze članskih organizacij ter seznanitev z njihovim aktualnim delovanjem
- Organizacija treh vsebinskih posvetov na izbrano temo, ki so ob enem priložnost za vzpostavitev dialoga o dejanskih izzivih s katerimi se soočajo naše organizacije članice
- Izvedba usposabljanja za delo z ranljivimi skupinami ter za razvoj novih storitev na področju zdravja za ožje sodelavce in prostovoljce v projektu ter druge zainteresirane (zunanje sodelavce, člane UO SZOTK)
- Izvedba poglobljenih intervjujev ter fokusnih skupin
- Udeležba na delavnici Ministrstva za javno upravo na temo Prenosa javnih funkcij in razvoj novih storitev NVO
- Priprava anketnega vprašalnika za organizacije članice
- Redna mentorska srečanja namenjena poglobitvi razumevanja področja raziskovanja, monitoringu in evalvaciji
- Vzpostavitev portala novih storitev
- Analiza zbranih rezultatov
- Konkretizacija vizije vsebinske mreže NVO za zdravje za naslednjih 3 do 5 let na podlagi analiziranih rezultatov
- Objava povzetka raziskave na spletni strani nvozdravje.si

I.4 Rezultati

Baza članskih organizacij je na začetku izvajanja projekta štela 80, do konca projekta pa se je včlanilo še 11 NVO. (Trenutna baza članskih organizacij v prilogi.)

V raziskavi je aktivno sodelovala približno tretjina organizacij članic (28), ki so odgovorile na vprašalnik.

Vprašalnik je pokrival pet ključnih področij:

1. regija in nivo delovanja NVO
2. kadrovska in finančna stabilnost NVO
3. usposobljenost in interes za usposabljanje kadra v okviru javno veljavnih zdravstvenih programov, ter prostorske kapacitete za izvedbo izobraževanj – potencial za prenos javnih funkcij na NVO
4. področja rednega delovanja NVO
5. usposobljenost kadra ter potencial za razvoj novih storitev NVO

Odgovori na vprašanja so nas privedli do sledečih ugotovitev:

1. Regija in nivo delovanja NVO

Največji delež NVO iz naše mreže je skoncentriran v dveh Slovenskih regijah – Podravski in Osrednjeslovenski regiji.

Približno polovica organizacij članic deluje na nacionalni ravni, ostale organizacije članice pa se aktivirajo na regionalni in lokalni ravni.

2. Finančna in kadrovska stabilnost NVO

2.1. Finančna stabilnost NVO

V zadnjih dveh letih je v projektih evropske kohezijske politike sodelovala dobra tretjina anketiranih organizacij in sicer v projektih evropskega socialnega sklada in evropskega sklada za razvoj regionalnih politik. V evropskem kohezijskem skladu, norveškem in švicarskem finančnem mehanizmu ni sodelovala nobena od anketiranih organizacij.

Anketirane organizacije so sodelovale tudi v projektih, ki niso bili financirani iz zgoraj navedenih evropskih skladov. Med omenjenimi so bili sledeči:

Intelligent Energy – Europe program, Erasmus, Europe Aid, 7. Okvirni program za raziskave in razvoj, LEADER program, Evropski kmetijski sklad za razvoj podeželja, ter programih Vseživljenjskega učenja Gruntvig in Leonardo da Vinci.

Skoraj dve tretjini anketiranih NVO je sodelovala v projektih oziroma izvajala redne programe in aktivnosti iz področja zdravja, ki so bili financirani ali sofinancirani s strani Slovenskih javnih sredstev

V treh četrtinah anketiranih organizacij se je povprečno število financiranih oz. sofinanciranih projektov iz področja zdravja in okolja v preteklih dveh letih gibalo med 1 in 3.

2.1. Kadrovska stabilnost NVO

Skoraj 40% anketiranih organizacij v preteklih dveh letih ni imelo zaposlenih, v enakem deležu je so imele anketirane organizacije zaposlene do dve osebi in približno 20% jih je imelo zaposlenih 3 ali več oseb.

Skoraj dve tretjini anketiranih organizacij ni imelo nobenega redno zaposlenega za poln delovni čas.

Približno petina anketiranih organizacij je imela redno zaposlene za polovični delovni čas.

Približno četrtnina anketiranih organizacij je imela zaposlene za določen čas enega leta.

Nobena od anketiranih organizacij ni imela zaposlenih za določen čas pol leta ali manj.

Anketirane organizacije se poslužujejo tudi ukrepov aktivne politike zaposlovanja, kot so javna dela, delovni preiskus za mlade idr., prav tako sodelujejo s strokovnjaki po podjemnih in avtorskih pogodbah ali sodelujejo s posamezniki ki imajo registriran s.p. ali popoldanski s.p. – v največji meri pa programe izvajajo člani oziroma prostovoljci.

Slaba petina anketiranih organizacij je imela zaposlene osebe z več kot VII. Stopnjo izobrazbe, slaba polovica je imela zaposlene osebe s VII. Stopnjo izobrazbe, samo četrtnina jih je zaposlovala osebe s V. stopnjo izobrazbe, z nižjo stopnjo izobrazbe ni imela zaposlenih nobena od anketiranih organizacij.

Dobra polovica anketiranih organizacij je imela zaposlene z več kot petimi leti delovnih izkušenj in tretjina jih je zaposlovala osebe s tri do petimi leti delovnih izkušenj in slaba dvajsetina osebe z enim do treh let delovnih izkušenj. Samo desetina anketiranih je zaposlovala tudi tiste z manj kot letom dni delovnih izkušenj, predpostavljamo da mlade iskalce prve zaposlitve.

3. usposobljenost in interes za usposabljanje kadra v okviru javno veljavnih zdravstvenih programov, ter prostorske kapacitete za izvedbo izobraževanj – potencial za prenos javnih funkcij na NVO

8

Samo v 7% anketiranih organizacij se je izobraževalo v okviru javno veljavnih programov krepitve in promocije zdravja oziroma preventive kroničnih nenalezljivih bolezni (program CINDI).

V enakem odstotku so se udeležile tudi izobraževanja za izobraževalce za promocijo zdravja pri delu v okviru nacionalnega programa »Čili za delo«.

V več kot polovici anketiranih organizacij obstaja interes za udeležbo in certificiranje kadra v okviru programa »Čili za delo«.

Skoraj polovica anketiranih organizacij članic razpolaga s stalno razpoložljivimi in ustreznimi prostori za izvedbo skupinskih aktivnosti do 18 ljudi ter čajno kuhinjo.

4. področja rednega delovanja NVO

Področja rednega delovanja anketiranih organizacij zajemajo v največji meri in širšem razumevanju pomena promocijo aktivnega in zdravega življenjskega sloga (več kot polovica anketiranih organizacij), sledijo ji promocija telesne dejavnosti in zdrave prehrane in soočanje s stresom ter zaščita okolja.

Približno petina anketiranih organizacij se v svojem rednem delovanju ukvarja s problematiko in posledicami alkohola in tobaka ter izvaja redne programe opuščanja kajenja in uživanja alkohola.

Desetina anketiranih organizacij pokriva področja bolezni, kot so diabetes, bolezni srca in ožilja, astme in kronične obstruktivne pljučne bolezni (KOPB), težave kostno-mišičnega sistema ter raka.

5. usposobljenost kadra ter potencial za razvoj novih storitev NVO

Anketirane organizacije so v samooceni podale mnenje o usposobljenosti kadra vključno s prostovoljci njihove NVO na naslednjih področjih: vodenje in koordinacija projektov, prijava na evropske razpise, pridobivanje sredstev iz drugih virov financiranja, razvoj novih storitev in projektov, delo s človeškimi viri (skupinsko delo, delitev vlog in dela, uspešno reševanje konfliktov,...), razumevanje procesov civilnega dialoga in zagovorništva na lokalni, nacionalni in mednarodni ravni, pripravo civilno-družbenih kampanj.

Več kot polovica anketiranih organizacij je mnenja da so usposobljeni in kompetentni za vodenje in koordinacijo projektov, petina anketiranih meni da so strokovnjaki in da lahko posredujejo znanje naprej.

Tretjina organizacij meni da so usposobljeni in kompetentni za prijave na evropske razpise, tretjina anketiranih ni mogla oceniti usposobljenosti oz. so mnenja da je njihovo znanje zadovoljivo, približno tretjina anketiranih organizacij pa meni, da je njihova usposobljenost slaba. Desetina organizacij razpolaga s strokovnjaki, ki lahko posredujejo znanje naprej.

Na področju razvoja novih projektov in storitev je skoraj polovica anketiranih organizacij čisto suverena, petina ni mogla oceniti svoje kompetentnosti, petina pa je ponovno mnenja,

da je njihovo znanje zadovoljivo. Tudi na tem področju desetina anketiranih organizacij razpolaga s strokovnjaki, ki lahko posredujejo znanje.

Na področju dela s človeškimi viri petina anketiranih organizacij razpolaga s strokovnjaki, več kot polovica jih meni, da so usposobljeni in kompetentni, tretjina ponovno ni znala oceniti stanja kompetentnosti oziroma so bili mnenja, da je njihova kompetentnost na zadovoljivi ravni.

Za pripravo in izvedbo civilno-družbenih kampanj je približno šestina organizacij mnenja, da razpolagajo s strokovnim kadrom, ki lahko izobražuje naprej, slaba polovica jih meni, da so usposobljeni, polovica anketiranih organizacij pa bi potrebovala dodatna usposabljanja.

V približno enakem deležu anketirane organizacije menijo da so usposobljene in kompetentne v razumevanju procesov civilnega dialoga na lokalni, nacionalni in mednarodni ravni.

Anketirane organizacije so v nadaljevanju podrobneje opredelile svoja znanja in kompetence, predvsem so izpostavile strokovnjake in področja, kjer lahko svoje znanje posredujejo naprej.

Tri četrtine anketiranih organizacij je želelo, da se njihovo organizacijo, programe in storitve, ki jih ponujajo predstavi v spletnem portalu storitev.

II. Potencial NVO za razvoj novih storitev

Na podlagi analiziranega anketnega vprašalnika lahko sklepamo, da v obstaja velik potencial za razvoj novih storitev NVO na področju zdravja. Do podobnih zaključkov smo prišli tudi tekom izvajanja poglobljenih intervjujev in fokusnih skupin s predstavniki nevladnih organizacij članic, predstavniki javne uprave ter posamezniki iz gospodarstva.

Velik potencial za razvoj novih storitev NVO obstaja na področju dela z ranljivimi skupinami. Nevladne organizacije zaradi narave svojega dela, ki je v primerjavi z javnim sektorjem precej bolj agilne in fleksibilne glede na dejanske potrebe obravnavanih ciljnih skupin, lažje vzpostavljajo in ohranjajo kontakt z njimi.

Mnogi predstavniki ranljivih skupin nimajo možnosti dostopa do referenčnih ambulant, čeprav so zaradi socialnih determinant, kot so revščina, socialna izključenost, nezaposlenost in slabi bivalni pogoji veliko bolj izpostavljeni razvoju kroničnih nenalezljivih bolezni.

Prav tako v Sloveniji še vedno obstajajo skupine, ki zaradi zgoraj omenjenih vzrokov nimajo urejenega niti osnovnega zdravstvenega zavarovanja.

Ovire, s katerimi se nevladni sektor sooča na tem področju je predvsem finančna in posledično kadrovska nestabilnost, ki predstavljata pomembno oviro v razvoju storitev. Velika večina NVO deluje v večji meri na prostovoljni bazi, kar pomeni, da je profesionalnega kadra malo. Kljub temu večina organizacij meni, da prostovoljci, ki se udeležujejo na področju zdravja v tem vidijo pomembno življenjsko misijo in priložnost za osebni razvoj, kar ohranja nivo motiviranosti in dobro skupinsko dinamiko ter večjo odprtost končnih uporabnikov za informacije, ki jih posredujejo, komunikacijo ter sodelovanje.

Prav tako velik potencial za razvoj novih storitev predstavlja obligatorna promocija zdravja na delovnem mestu (ZVZD-1), ki zavezuje vse delovne organizacije. Več v nadaljevanju.

III. Potencial NVO za prenos javnih funkcij

V okviru prenosa javnih funkcij NVO smo v okviru raziskave zaradi časovne omejenosti identificirali zgolj potencialne sogovornike, s katerimi bi želeli v nadaljevanju rednih aktivnosti vsebinske mreže po zaključku financiranja projekta vzpostaviti kvaliteten dialog preko katerega bomo skupaj definirali področja dela, kjer ostaja maneverski prostor oziroma možnost sinergije med javnim in zasebnim sektorjem ter vsemi akterji civilne družbe.

Na podlagi osnovne ocene menimo, da bi lahko nevladne organizacije prevzele del širše preventive, ki jo izvajajo referenčne ambulante družinske medicine. Skupaj smo na podlagi pogovorov že prepoznali, da se kljub novosti, ki jo predstavlja diplomirana medicinska sestra, še vedno soočajo s kadrovsko podhranjenostjo ter preobremenjenostjo zaposlenih ter posledično slabšo oskrbo pacientov.

Prav tako obstaja možnost sodelovanja Nacionalnim inštitutom medicine dela, prometa in športa ter z ambulantami v okviru Promocije zdravja na delovnem mestu.

Ključni sogovornik za nevladne organizacije iz področja zdravja pa je Nacionalni inštitut za javno zdravje. Glede na specifično področje vsake nevladne organizacije je tudi prenos javnih funkcij odvisen od številnih dejavnikov. V okviru vsebinske mreže NVO za zdravje želimo vzpostaviti izobraževalni center, ki bo deloval operativno in povezoval posameznike iz organizacij članic ter druge zainteresirane ter strokovnjake izobraževalce iz NIJZ.

IV. Priložnosti za NVO: Promocija zdravja na delovnem mestu

Zakona o zdravju in varnosti pri delu (ZVZD-1) zavezuje vse delodajalce, da zagotovijo varnost in zdravje pri delu za vse zaposlene in vključene v procese dela. Delodajalci morajo izdelati in sprejeti izjavo o varnosti z oceno tveganja v pisni obliki, prav tako pa tudi sprejeti ukrepe za preprečevanje, odpravljanje in obvladovanje primerov nasilja, trpinčenja, nadlegovanja in drugih oblik psihosocialnega tveganja na delovnih mestih. Prav tako je dolžan načrtovati promocijo zdravja na delovnem mestu (ZVZD-1, člen 6.), zagotoviti potrebna sredstva in način spremljanja (32.člen), ter načrtovati promocijo zdravja na delovnem mestu v izjavi o varnosti z oceno tveganja (27.točka 76.člena). V okviru promocije zdravja je Ministrstvo za zdravje marca letos sprejelo smernice za promocijo zdravja, ki predstavljajo osnovni okvir na katerega se lahko oprejo delodajalci. (Povzeto po Smernicah za promocijo zdravja na delovnem mestu)

Nevladne organizacije delujoče na področju zdravja lahko v tem okviru predstavljajo dobrega sogovornika in svetovalca, ki pomaga osebam, ki so v delovnih organizacijah zadolžene za pripravo Načrta promocije zdravja izdelati kvaliteten načrt ki je prilagojen konkretnim potrebam določene delovne organizacije. Strokovni kadri s katerimi razpolagajo številne nevladne organizacije lahko prevzamejo vlogo izobraževalca v okviru konkretnih aktivnosti promocije zdravja na delovnem mestu, kot so seminarji, posveti, izobraževalne delavnice za zaposlene ter ožjo kadrovsko službo. Prav tako lahko kot soorganizatorji aktivnosti promocije zdravja nastopajo v vlogi referenčne avtoritete in mediatorja v potencialnih nesporazumih med zaposlenimi in delodajalci. Nevladne organizacije, ki se v promocijo zdravja na delovnem mestu vključijo kot zunanji izvajalci imajo prednost v prepoznavanju dobrih in slabih praks v podjetjih prav tako pa lahko zaradi svoje nevtralne pozicije nudijo oporo tako delodajalcem kot tudi zaposlenim.

Kljub temu pa na podlagi izvedenih fokusnih skupin prepoznavamo tudi ovire za nevladne organizacije, ki so jih izpostavili udeleženci. Osnovna ovira je ta, da je prepričanje delodajalcev v veliki meri še vedno okostenelo v paradigmo osebne odgovornosti za zdravje vsakega posameznika in ne poznajo argumentov, ki govorijo v prid promocije zdravja na delovnem mestu. Spremembo načina razmišljanja bo na tej točki potrebno dosežati osebo po osebo z dobrim in vztrajnim marketingom.

Marketing sam po sebi pa predstavlja še eno oviro za nevladne organizacije. Velika večina med njimi zaradi svoje neprofitne naravnosti ves svoj čas, energijo in sredstva namenja v poglobitev znanj in kompetenc ter izvedbo sprotnih projektov, ki so ponavadi financirani ali sofinancirani s strani javnih razpisov. Marketinško znanje predstavlja v nevladnem sektorju velik manjko, zaradi katerega skupaj opažamo, da kljub velikemu številu kvalitetnih strokovnjakov nevladne organizacije le redko dosežejo preboj ter se profilirajo v sodelovanju z gospodarstvom in javno upravo. Izziv s katerim se bodo morale soočiti v nadaljnjem razvoju je vzpostavitev trajne kvalitetne komunikacije s podjetji, ki zaposlujejo v lokalnem okolju kjer nevladne organizacije delujejo ter se naučiti razvijati storitve, ki bodo dejansko odgovarjale potrebam na trgu storitev promocije zdravja.

V. Vsebinska mreža NVO za zdravje kot izobraževalno raziskovalni center za razvoj novih storitev NVO

Zaključek in cilji za naprej.

PRILOGE:

A. Baza organizacij članic vsebinske mreže NVO za zdravje

Pridruženi člani mreže NVO za zdravje v letih 2014/2015 po vsebinski pripadnosti:

Inštitut Ribalon

Inštitut za politike prostora

Planinska zveza Slovenije

Planinsko društvo Maribor Matica

Slovenska kolesarska mreža, združenje kolesarskih pobud Slovenije

Focus, društvo za sonaraven razvoj

Mariborska kolesarska mreža

Društvo Zdrava Pot

Društvo onkoloških bolnikov Slovenije

Sloga

Triatlon klub 3 km

Civitas

Društvo zdrav podjetnik

Podravsko gozdarsko društvo

Center Korak

Društvo zdravega naravnega življenja Kneipp Maribor

Pridruženi člani mreže NVO za zdravje v letih 2014/2015 po podporni pripadnosti:

Univerza za tretje življenjsko obdobje

Zadruga Svetovid

TREND-PRIMA, ZAVOD ZA RAZISKAVE IN RAZVOJ ZNANJA, MARIBOR

Romsko društvo Romano Pralipe

Združenje Forum Rromskih svetnikov Slovenije

Zveza prijateljev mladine Slovenije

Pridruženi člani mreže NVO za zdravje v letih 2010 -2012 po vsebinski pripadnosti:

Združenje DrogaArt

Center za zdravje in razvoj Murska Sobota

Europa Donna – Slovensko združenje za boj proti raku dojke
OZARA Slovenija – Nacionalno združenje za kakovost življenja
Zveza društev diabetikov Slovenije
Zveza društev bolnikov z osteoporozo Slovenije
Društvo pljučnih in alergijskih bolnikov Slovenije
Društvo za zdravje srca in ožilja za Maribor in Podravje
Koronarni klub Mežiške doline
Koronarni klub Mislinjske doline
Posavsko in Obsoteljsko društvo za boj proti raku
UP – Društvo za pomoč zasvojenecem in njihovim svojcem Slovenije
Zdrava pot – Društvo za pomoč in samopomoč na področju zasvojenosti
Ustanova Fundacija za pomoč otrokom
Zavod Nasmeh Maribor
Fundacija Vincenca Drakslerja za odvisnike
Društvo za kronično vnetno črevesno bolezen
Inštitut Vir
Društvo Vita za pomoč po nezgodni poškodbi glave
Inštitut Eksodus-Z – Inštitut za zasvojenosti
Zavod RAKMO
Društvo za avtizem DAN! Maribor
Društvo Šola zdravja
Društvo Mladi in tobak
Ustanova – Zdravstvena fundacija za tobačno kontrolo
Društvo nekadilcev in zdravega življenja Ljubljana
Društvo diabetikov Jesenice
Koroško društvo za osteoporozo
Društvo bolnikov z osteoporozo Šaleške doline
Društvo ledvičnih bolnikov Pomurja
Društvo za zdravo življenje Nova pot Radenci
Medobčinsko društvo slepih in slabovidnih Nova Gorica
Društvo inkontinentnih bolnikov Obale – D. I. B. O.
HUMANICA – Društvo za kvalitetnejše življenje

Zavod za promocijo aktivnega življenjskega sloga JUTA

KIRON – Društvo za razvoj kvalitete življenja

ŽIVIM – Društvo za dvig kakovosti življenja

Društvo The Living Harmony Foundation

Društvo za zdravo življenje jabolko&kruh

ORENDA – Društvo ozaveščenega načina življenja

Pridruženi člani mreže NVO za zdravje v letih 2010 -2012 po podporni pripadnosti:

Zveza za šport otrok in mladine Slovenije

Univerzitetna športna zveza Maribor

Zavod INePA – Inštitut za elektronsko participacijo

Zveza ekoloških gibanj Slovenije

UMI – Univerzum Minerva

Zavod PIP Maribor

Drugo oko – Zavod za celovito izvedbo strokovnih izobraževalnih, dobrodelnih, športnih in kulturnih projektov

Zavod RESPHERA Novo mesto

Zavod za izobraževalno raziskovalno dejavnost Posavje

Društvo prijateljev mladine Slovenske Gorice

KMN Torpedo

Kulturno društvo Zarija Gaberje

NOVITA – Društvo za medgeneracijsko sodelovanje

PRIMSS – Primorsko svetovalno središče Koper

Slovenska filantropija, Združenje za promocijo prostovoljstva

Zavod ProArte ZPA – Zavod za izobraževanje in produkcijo

Slovenska inženirska zveza

Studio 12

Študentsko izobraževalno društvo VIVA

Turistično društvo Bizeljsko

Združenje boksarskih sodnikov Slovenije

B.Ponudba novih storitev NVO za zdravje

Spletna ponudba storitev je portal storitev NVO primarno na področju zdravja za različne uporabnike glede na različne potrebe delodajalcev.

Glavni namen portala je torej uporabnikom predstaviti storitve NVO na področju zdravja. Portal je namenjen: gospodarstvu, lokalnim skupnostim, vzgojno-izobraževalnim ustanovam (interesne dejavnosti), nacionalnim mrežam zdravih šol, zdravih mest, eko-šol, šol za bodoče starše, krepitevi zdravja na delovnem mestu itn.

STORITVE ZA BOLNIKE

Odvisnosti

[Društvo za pomoč odvisnikom in njihovim družinam SVIT Koper](#)

[Društvo IZHOD TEEN CHALLENGE – rehabilitacijski center za zdravljenje odvisnosti](#)

[Društvo OAZA](#)

[Združenje DrogArt](#)

[Zveza klubov zdravljenih alkoholikov Slovenije](#)

[Društvo PLUTON Ajdovščina](#)

[Društvo mladi in tobak](#)

Kronične bolezni

[Društvo za zdravje srca in ožilja Slovenije](#)

[Društvo za zdravje srca in ožilja Pomurje](#)

[Koronarni klub Mislinjske doline](#)

[Koronarno društvo Postojna](#)

[Društvo srčnih bolnikov – koronarni klub Mežiške doline](#)

[Društvo diabetikov Jesenice](#)

[Društvo ledvičnih bolnikov Ljubljana](#)

[Slovensko društvo za celiakijo](#)

[Društvo DEBRA Slovenija](#)

[Društvo bolnikov z boreliozo](#)

[Društvo za preprečevanje Osteoporoze Posavje – Brežice](#)

Društvo za osteoporozo pomurje – Radenci

Društvo bolnikov z osteoporozo Kranj

Mentalno zdravje

HUMANA združenje svojcev pri skrbi za mentalno zdravje

Društvo za pomoč osebam z motnjo v duševnem razvoju barka

Društvo za pomoč osebam z govornimi motnjami Vilko Mazi

Društvo Vita za pomoč po nezgodni poškodbe glave

STORITVE ZA INVALIDE

Medobčinsko društvo invalidov Lendava

Medobčinsko društvo invalidov občin Litija in Šmartno pri Litiji

Invalidsko društvo kengurujček Slovenije

MGDN Velenje

Društvo gluhih in naglušnih Koroške

Medobčinsko društvo gluhih in naglušnih Velenje

Medobčinsko društvo slepih in slabovidnih Novo mesto

Medobčinsko društvo slepih in slabovidnih

Društvo za avtizem DAN Maribor

STORITVE ZA ZDRAVO ŽIVLJENJE

Zveza društev Ajda Demeter Slovenija

Društvo za zdravo življenje Nova pot Radenci

Slovensko homeopatsko društvo

Društvo šola zdravja

Društvo Moja Joga

Spolint, Inštitut za razvoj športa

Klub malega nogometa Slovenske Gorice

Slovenska zveza za javno zdravje, okolje in tobačno kontrolo

Društvo Zdrav podjetnik

Center za zdravje in razvoj Murska Sobota/Centre for Health and Development

Murska Sobota

20

STORITVE ZA MEDGENERACIJSKO SODELOVANJE

Društvo Novita

Društvo za pomoč prezgodaj rojenim otrokom

Ustanova za novo pediatrično kliniko v Ljubljani

Društvo Center za ustvarjalno vzgojo

STORITVE ZA OKOLJE

Triatlon Klub 3KM

Planinsko društvo Maribor Matica

Podravsko gozdarsko društvo

Focus, društvo za sonaraven razvoj

OSTALE STORITVE

IRDO – Inštitut za razvoj družbene dejavnosti

Studio 12

Inštitut za elektronsko participacijo (INePA)

*Spletna ponudba storitev je pričela nastajati leta 2012. V letu 2015 je obnovljena, ažurirana in dopolnjena.

C. Spletni anketni vprašalnik za organizacije članice mreže NVO za zdravje

Spoštovani,

demografske spremembe zahtevajo učinkovito vseživljenjsko strategijo, ki daje prednost novim pristopom za krepitev zdravja in preprečevanje bolezni. Izboljšanje zdravja in enakosti v zdravju se začne že v nosečnosti in zgodnjem otroštvu. Zdravi otroci se bolje učijo, zdravi odrasli so bolj produktivni in zdravi starejši lahko še naprej aktivno prispevajo k družbi. (Vir: Zdravje 2020, 2014)

NVO predstavljamo civilne iniciative kot tudi skupine bolnikov, ranljivih skupin ali interesno povezovalnih delcev družbe v lokalnih okoljih, ki izredno dobro poznamo potrebe različnih skupin prebivalstva in zato lahko konstruktivno prispevamo k razvoju novih storitev v sodelovanju z javnimi inštitucijami.

NVO delujemo medsektorsko in povezovalno, zato smo lahko podpora javnim institucijam pri razvoju medsektorskih praks, pristopov in programov.

Na področju zdravja se torej za NVO ponujajo številne konkretne priložnosti, s katerimi lahko prispevamo k izboljšanju kvalitete življenja prebivalstva:

krepitev zdravja na delovnem mestu,

razvoj socialnega marketinga v promociji zdravja,

promocijo zdravja v izobraževalnih in vzgojnozdravstvenih ustanovah,

promocijo zdravega življenjskega sloga pri vsakodnevnih aktivnostih,

krepitev zdravja za zmanjšanje pojava kroničnih nenalezljivih bolezni,

varovanje okolja za zmanjšanje kroničnih nenalezljivih bolezni,

zagovorništvo na področju zmanjševanja razlik v zdravju ranljivih skupin.

Vizija, ki jo kot mreža NVO za zdravje zasledujemo v časovnem okviru do leta 2020, je kadrovska in finančna stabilnost in strokovnost sektorja, ki je ob enem enakovreden soudeleženec pri oblikovanju politik in programov na področju zdravja. Prav tako želimo, da NVO članice postanejo pomemben vir ustvarjanja zaposlitev za mlade ter imajo visoko razvito raven prostovoljstva.

Anketni vprašalnik, ki smo ga pripravili za vas je del raziskave, s katero želimo preveriti usposobljenost in zmogljivost članic mreže NVO za zdravje za razvoj novih storitev na področju zdravja.

Storitve, ki ste jih NVO članice v preteklih letih že razvile in jih aktivno izvajate, bomo ob vašem strinjanju vključili v spletni portal novih storitev, ki ga pripravljamo v okviru projekta "NVO varujejo naše zdravje".

Vaši odgovori predstavljajo izhodišča za vzpostavitev izobraževalnega centra za razvoj novih storitev NVO za zdravje, ki ga imamo namen ustanoviti po zaključku izvajanja projekta v želji nadaljnje podpore NVO članicam pri vzpostavljanju finančne stabilnosti v sodelovanju z gospodarstvom in javnim sektorjem.

Pridobljeni podatki o posameznih organizacijah so namenjeni izključno zgoraj omenjenemu identificiranju in ne bodo javno dostopni; dostopni bodo zgolj statistično pridobljeni podatki.

Hvala za zaupanje in vašo pripravljenost na sodelovanje.

Operacijo delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada. Javni razpis za izbor operacije se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov; razvojne prioritete »Institucionalna in administrativna usposobljenost«; prednostne usmeritve »Spodbujanje razvoja nevladnih organizacij, civilnega in socialnega dialoga«.

1. Naziv/ime nevladne organizacije *Required Polno ime, s katerim poslujete in morebitna kratica

2. Iz katere regije prihaja vaša nevladna organizacija (NVO)? *Required

3. Prevladujoč nivo delovanja vaše NVO *Required

- a) lokalni
- b) regionalni
- c) nacionalni

4. Ali ste v zadnjih dveh letih (2013 in 2014) sodelovali v projektih evropske kohezijske politike (evropski socialni sklad, evropski sklad za regionalni razvoj, evropski kohezijski sklad oz. ostali evropski razvojni projekti)? *Required

- evropski socialni sklad
- evropski sklad za regionalni razvoj
- evropski kohezijski sklad
- norveški finančni mehanizem
- švicarski finančni mehanizem
- Ne

5. V kolikor ste v zadnjih dveh letih (2013 in 2014) sodelovali v evropskih projektih, ki niso bili financirani iz zgoraj navedenih evropskih skladov, prosimo, navedite katerih: *Required

6. Poprečna višina sredstev na letni ravni za izvajanje projektov v zadnjih dveh letih, tj. v letih 2013 in 2014? *Required Na vprašanje odgovorite v kolikor je bil vaš odgovor pri 4. vprašanju DA, v nasprotnem primeru pod "drugo" vpišite vrednost "0".

- do 10.000,00 EUR
- od 10.000,00 EUR do 20.000,00 EUR
- od 20.000,00 EUR do 40.000,00 EUR
- več kot 40.000,00 EUR
- Other:

7. Ali ste v zadnjih treh letih izvedli redne programe iz področja ali projekte iz področja zdravja in/ali okolja, ki so financirani ali sofinancirani iz slovenskih javnih sredstev (država, občina itd.)?

	DA	NE
država (ministrstvo, drugo)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
občina	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

24

8. Poprečna višina sredstev na letni ravni za izvajanje projektov? *Required

- do 2.000,00 EUR
- od 2.000,00 EUR do 5.000,00 EUR
- od 5.000,00 EUR do 10.000,00 EUR
- nad 10.000,00 EUR
- Other:

9. Povprečno število programov ali projektov iz področja zdravja in/ali okolja, ki so bili (so)financirani (na letni ravni)? *Required

- 1
- 1-3
- 3-5
- nad 5
- Other:

10. Povprečno število zaposlenih v vašem NVO-ju v zadnjih dveh letih *Required

- 0
- 1

- 2
- 3 ali več

11. Status oseb v delovnem razmerju na podlagi pogodbe o zaposlitvi v zadnjih dveh letih? *Required

	1 zaposlen	2 zaposlena	3 ali več zaposlenih	nič od naštetega
redna zaposlitev za polni delovni čas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
redna zaposlitev za polovični delovni čas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
redna zaposlitev za krajši delovni čas (manj kot polovica)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
zaposlitev za določen čas enega leta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
zaposlitev za določen čas 6 mesecev	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
zaposlitev za določen čas od 3-6 mesecev	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
zaposlitev za določen čas do 3 mesecev	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

V kolikor pri 11. vprašanju odgovorili "nič od naštetega", vas prosimo, da na kratko obrazložite vašo zaposlitveno strukturo v zadnjih dveh letih (število, način in vrsta zaposlitve, tudi sodelovanje preko s.p-ja, avtorskih, podjemnih ali drugih pogodb o sodelovanju) *Required

12. Izobrazba zaposlenih*Required V. gimnazijsko, srednje poklicno-tehniško izobraževanje, srednje tehniško oz. drugo strokovno izobraževanje; VI/1. višješolski program (do 1994), višješolski strokovni program; VI/2. visokošolski strokovni in univerzitetni program (1. bol. st.): specializacija po višješolskem programu, visokošolski strokovni programi; VII. magisterij stroke (2. bol. st.): specializacija po visokošolskem strokovnem programu, univerzitetni program; VIII/1. specializacija po univerzitetnem programu, magisterij znanosti; VIII/2. doktorat znanosti (3. bol. st.) doktorat znanosti

	1 zaposlen	2 zaposlena	3 ali več zaposlenih	nimamo zaposlenih
VIII. stopnja	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
VII. stopnja	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
VI. stopnja	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
V. stopnja	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
manj kot V. stopnja	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

13. Delovne izkušnje zaposlenih*Required

	1 zaposlen	2 zaposlena	3 ali več zaposlenih	nimamo zaposlenih
več kot 5 let delovnih izkušenj	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
od 3 do 5 let delovnih izkušenj	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
od 1 do 3 let delovnih izkušenj	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
manj kot 1 leto delovnih izkušenj	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

14. Ali se je kdo od vaših zaposlenih izobraževal v okviru javnoeljavnih programov krepite in promocije zdravja oziroma preventive kroničnih nenalezljivih bolezni (program CINDI?)*Required

- DA
- NE
- Other:

15. V kolikor ste na prejšnje vprašanje odgovorili z DA, prosimo, da natančneje opredelite.*Required

- Preventiva srčno-žilnih bolezni
- Prehrana
- Telesna teža
- Opuščanje kajenja
- Alkohol
- Program SVIT
- Depresija
- Other:

16. Ali se je kdo od vaših zaposlenih udeležil izobraževanja za izobraževalce za promocije zdravja pri delu v okviru nacionalnega programa "Čili za delo"? *Required

- DA
- NE
- Other:

17. Ali v vaši NVO obstaja interes za udeležbo in certificiranje kadra v okviru programa "Čili za delo"? *Required V kolikor ste na prejšnje vprašanje odgovorili z NE.

- DA
- NE

18. Ustreznost in razpoložljivost prostorov (z namenom pridobitve podatkov o možnosti uporabe le-teh pri novih storitvah ali javnoveljavnih programih)

	DA	NE
stalni prostor (za skupinsko delo, min. 18 ljudi)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
čajna kuhinja	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

19. Ali razpolagate z naslednjo, za javnoveljavne programe primerno opremo?

- računalnik z ustrezno programsko opremo
- tiskalnik
- projektor
- videokamera
- stabilne ali prenosljive table
- projicirno platno

20. Področja vašega rednega delovanja: *Required Možnih je več odgovorov

- stres
- kajenje (opuščanje kajenja, nadzor nad tobakom)
- alkohol

- zdrava prehrana
- telesna dejavnost
- sladkorna bolezen
- bolezni srca in ožilja
- astma in kronična obstruktivna pljučna bolezen (KOPB)
- težave kostno-mišičnega sistema
- rak
- promocija aktivnega in zdravega življenjskega sloga
- varovanje okolja
- Other:

21. Kako ocenjujete usposobljenost kadra vaše NVO (vključno s prostovoljci) glede sledečih področij: *Required

	1 - slabo	2 - zadovoljivo	3 - ne moremo ocenit	4 - usposobljeni in kompetentni	5 - smo strokovnjaki in lahko posredujemo znanje naprej
Vodenje in koordinacija projektov	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Prijava na evropske razpise	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Razvoj novih projektov/storitev	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Delo s človeškimi viri (teamsko delo, delitev vlog in dela, uspešno reševanje konfliktov, ...)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Pridobivanje sredstev iz drugih virov financiranja	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Priprava in izvedba civilno-družbenih kampanj	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Razumevanje procesov civilnega dialoga in zagovorništva na lokalni ravni	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Razumevanje	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

1 - slabo 2 - zadovoljivo 3 - ne moremo ocenit 4 - usposobljeni in kompetentni 5 - smo strokovnjaki in lahko posredujemo znanje naprej

procesov

 civilnega dialoga

 in zagovorništva

 na nacionalni

 ravni

Razumevanje

 procesov

 civilnega dialoga

 na mednarodni

 ravni



22.V primeru da sta v prejšnjem vprašanju za eno ali več področij ocenili da ste strokovno usposobljeni do te mere, da lahko svoje znanje delite z drugimi NVO, vas vabimo, da natančneje opredelite znanja/izkušnje, ki jih imate na določenem področju. Prav tako vas vabimo, da nam napišete, kdo so strokovnjaki, s katerimi ste že sodelovali in bi jih želeli priporočiti za določeno strokovno področje.

23. Ali želite, da vašo organizacijo, programe in storitve, ki jih ponujate predstavimi v spletnem portalu storitev?* Required

- DA
- NE

NAZIV VAŠE NEVLADNE ORGANIZACIJE

NASLOV* Required (Ulica, hišna št., pošta)

LETO USTANOVITVE

ZAKONITI ZASTOPNIK* Required

TELEFON* Required

E-NASLOV* Required uradni e-naslov NVO in/ali njegovega zakonitega zastopnika

SLOVENSKA ZVEZA ZA JAVNO ZDRAVJE, OKOLJE IN TOBAČNO KONTROLO

| Partizanska 12 | 2000 Maribor | Slovenija | tel: +386 5 917 80 76 | GSM: +386 51 317 113, | info@zadihaj.si

 | www.zadihaj.net

SPLETNA STRAN

OBLIKA NVO

Če je vaša organizacija društvo oz. zveza društev, ali ima v temeljnem aktu opredeljeno pridobitno dejavnost?

- DA
- NE

Ali ste davčni zavezanec? *Required

KRATEK OPIS VAŠE ORGANIZACIJE (1/2) Nekaj izhodišč: Poslanstvo vaše organizacije (KAJ POČNETE in ZAKAJ TO POČNETE?), katere osnovne vrednote spremljajo vaše delo (KAKO TO POČNETE?), vizija vaše organizacije (Kje se vidite čez 5 - 10 let?)

KRATEK OPIS PROGRAMOV oz. STORITEV, ki jih ponujate (2/2) Navdite naziv programov oz. storitev ter jih opišite - max. 700 znakov

Reference vaše organizacije Predstavite, s kom ste doslej že uspešno sodelovali.

Koristi, ki jih lahko podjetje pridobi ob sodelovanju z vami.

Kontaktna oseba *Required (Ime in priimek, vloga v organizaciji, email, telefonska številka)

